

MASTER

PART TIME

JOB ACT: come cambia il mondo del lavoro per le aziende e per i consulenti

2015

REGGIO EMILIA

IPSOA Scuola di formazione



Wolters Kluwer

LA SCUOLA DI FORMAZIONE IPSOA

La **Scuola di Formazione IPSOA** fa parte del **Gruppo Wolters Kluwer**, multinazionale olandese presente in Italia con i più autorevoli brand nel campo dell'editoria specializzata, del software per professionisti e dell'informazione professionale.

Fin dal 1970 quando è nata, la Scuola ha saputo cogliere i cambiamenti di un mercato in continua evoluzione, che impone a professionisti e uomini d'impresa di aggiornare e ampliare le proprie competenze, puntando su una **formazione di qualità**.

L'offerta annuale, oltre **600 corsi di formazione e più di 40 master**, si contraddistingue per la **metodologia didattico-operativa** e l'**illustre corpo docente**.

Grazie a questa consolidata esperienza, la Scuola rappresenta oggi **uno dei più autorevoli punti di riferimento per la formazione e l'aggiornamento** di professionisti e giovani laureati, in ambito fiscale, giuridico, giuslavoristico, gestionale e manageriale.

IPSOA

OA SISTEMI

UTET®
SCIENZE TECNICHE

ARTEL

OSRA

UTET®
GIURIDICA

LEGGI D'ITALIA

il fisco

CEDAM



AiFOS
Associazione Italiana Formatori
della Sicurezza sul Lavoro

ASFOR
SOCIO ORDINARIO

UNA QUALITÀ CERTIFICATA

A garanzia della qualità dei processi formativi, la Scuola di formazione Ipsoa è **certificata ISO 9001: 2008**, è **associata ASFOR** (Associazione Italiana per la Formazione Manageriale) e nell'ambito della sicurezza è Centro accreditato AIFOS

IL MASTER

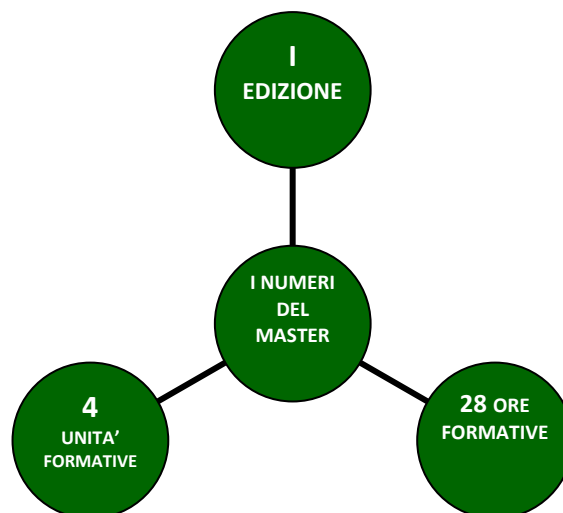
OBIETTIVI

Con il Jobs Act, una buona parte del diritto del lavoro sta cambiando. Le prime modifiche legislative, già operative, hanno interessato la flessibilità in uscita (contratto a tutele crescenti) e gli ammortizzatori sociali (Naspi). Nell'immediato futuro, verranno riviste tutte le tipologie dei contratti di lavoro e le tutele sulla maternità. In particolare, verranno regolati tutti i contratti di collaborazione e ridefiniti gli ambiti di autonomia presenti nei contratti in essere. In considerazione di tutti questi cambiamenti, la consulenza in materia di lavoro sarà essenziale per una corretta gestione del rapporto di lavoro. Così come sarà essenziale una conoscenza approfondita di tutte le regole del gioco, affinché le aziende ne siano consapevoli e possano effettuare le scelte giuste.

DESTINATARI

Il Master è rivolto alle seguenti categorie professionali:

- Addetti all'amministrazione del personale
- Consulenti del lavoro
- Dottori commercialisti ed Esperti contabili e praticanti
- Consulenti aziendali
- Giovani che desiderano inserirsi nel settore dell'amministrazione e gestione del personale, acquisendo conoscenze specialistiche sugli aspetti amministrativi, previdenziali, fiscali e gestionali del rapporto di lavoro



FORMULA, DURATA, SEDE

Il programma didattico si sviluppa in **28** ore d'aula suddivise in **4 lezioni**, dalle ore **9.30 alle ore 17.30**.

Sede del Master:

Classic Hotel, Via Louis Pasteur 121 - Reggio Emilia

Le borse di studio sono offerte da

IPSOA Scuola di formazione

LA STRUTTURA

- **Licenziamenti - le tutele crescenti e le procedure collegate**
- **I nuovi Ammortizzatori sociali e gli incentivi all'occupazione**
- **Le Tipologie contrattuali alla luce delle modifiche apportate dal Jobs Act**
- **Maternità e Conciliazioni Vita-Lavoro**

IL CALENDARIO

Il calendario potrà subire variazioni. Consulta il sito www.formazione.ipsoa.it

MAGGIO GIUGNO

mercoledì 27
9.30 - 17.30

venerdì 12
9.30 - 17.30

mercoledì 17
9.30 - 17.30

Mercoledì 24
9.30 - 17.30

PROGRAMMA

I UNITA' FORMATIVA

LICENZIAMENTI – LE TUTELE CRESCENTI E LE PROCEDURE COLLEGATE

- **Il nuovo contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti**
- **Le tutele crescenti in caso di licenziamento illegittimo alla luce del Jobs Act**
 - Licenziamento discriminatorio
 - Licenziamento per giustificato motivo oggettivo
 - Licenziamento per giusta causa
 - Licenziamento per giustificato motivo soggettivo
- **I casi di reintegro**
- **Le differenze rispetto ai licenziamenti per gli assunti ante tutele crescenti**
- **L'illegittimità del licenziamento nelle piccole imprese**
- **Le procedure conciliative in caso di contenzioso sul licenziamento**
 - Conciliazione obbligatoria in caso di licenziamento per GMO
 - Conciliazione avverso l'impugnazione del licenziamento
 - Conciliazione facoltativa per appianare le vertenze di lavoro
- **Le altre forme di flessibilità in uscita: dimissioni – risoluzioni consensuali**

II UNITA' FORMATIVA

I NUOVI AMMORTIZZATORI SOCIALI E GLI INCENTIVI ALL'OCCUPAZIONE

- **La nuova ASPI**
 - Destinatari
 - Requisiti
 - Durata
 - Decadenza
- **Incentivo all'autoimprenditorialità**
- **Indennità di disoccupazione per i lavoratori con rapporto di collaborazione coordinata (DIS-COLL)**
- **Assegno di disoccupazione – ASDI**
 - Tutela di sostegno ai lavoratori beneficiari della NASpI, privi di occupazione ed in condizioni economiche di bisogno
- **Contratto di ricollocazione**
- **L'esonero contributivo per il 2015**

- Durata, importo e decorrenza
- Le tipologie contrattuali alle quali applicare l'esonero
- I requisiti soggettivi in possesso del lavoratore
- La cumulabilità
- L'alternativa dell'Apprendistato
- **Gli altri incentivi per il 2015**

III UNITA' FORMATIVA

LE TIPOLOGIE CONTRATTUALI ALLA LUCE DELLE MODIFICHE APPORTATE DAL JOBS ACT

- **Il contratto Intermittente**
 - Definizione e tipologie
 - Comunicazione delle chiamate
 - Indennità di disponibilità
 - Computo dei lavori intermittenti
- **Il Lavoro Accessorio**
 - Potenziamento e forme di utilizzo
 - Massimale di compenso
 - Modalità di utilizzo
 - I buoni lavoro
- **Il part-time**
 - Modalità di utilizzo
 - Trasformazione tra volontà delle parti e disposizioni di legge
 - Computo dei lavoratori part-time
 - Sanzioni
- **Il contratto a tempo determinato**
 - Limiti al suo utilizzo
 - Durata
 - Percentuale massima
 - Divieti
 - Proroghe
 - Sanzioni
 - dei lavoratori part-time
 - Sanzioni
 - Diritto di precedenza
 - Esclusioni
- **Somministrazione di lavoro**
 - Tempo determinato ed indeterminato
 - Divieti alla somministrazione
 - Disciplina dei rapporti in somministrazione
 - Somministrazione irregolare
 - Sanzioni
- **Apprendistato**
 - Le tipologie di apprendistato (qualificante, professionalizzante, di alta formazione, stagionale e in mobilità)
 - La durata

- I principi
 - La formazione
 - Le agevolazioni
 - Le sanzioni
- **Le collaborazioni**
 - La fine del contratto a progetto
 - Le collaborazioni coordinate e continuative
 - Il periodo transitorio
 - La conciliazione per stabilizzare il rapporto
 - **L'associazione in partecipazione con apporto di lavoro**
 - **La disciplina delle mansioni**
 - I mutamenti unilaterali delle mansioni
- **Come cambia la tutela della maternità e paternità – analisi della normativa in vigore**
 - **Le tutele per genitori affidatari e adottivi**
 - **Le disposizioni per lavoratrici autonome e parasubordinate**
 - **Gli strumenti per favorire la genitorialità attraverso la contrattazione di secondo livello**
 - **Premi di produttività e percorsi di welfare aziendale**
 - **I congedi parentali a ore: proposte per una regolamentazione nella contrattazione di secondo livello**
 - **Flessibilità oraria e conciliazione vita-lavoro**
 - **Le agevolazioni per l'assunzione di donne**

IV UNITA' FORMATIVA

MATERNITA' E CONCILIAZIONI VITA-LAVORO

- **I principi della legge delega in materia di sostegno alla genitorialità e lavoro delle donne**

LA FACULTY

Autorevoli professionisti del settore, con esperienza didattica e professionale pluriennale, che collaborano da anni con la Scuola i formazione Ipsoa

Elvira D'Alessandro

Consulente del Lavoro in Vicenza

Barbara Maiani

Consulente del Lavoro in Modena

Eufranio Massi

Esperto in Diritto del lavoro

LA DIREZIONE SCIENTIFICA

Roberto Camera

Funzionario Amministrativo presso la Direzione Territoriale del Lavoro di Modena

IL CORPO DOCENTE

Roberto Camera

Direttore scientifico del Master

LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Paola Maiorana

Responsabile della Scuola di formazione Ipsoa

Rossella Femminella

Responsabile Formazione Area Fiscale e Lavoro

Patrizia Ruzzo

Coordinamento didattico e organizzativo

IL MATERIALE DIDATTICO

TESTI PROFESSIONALI

Nel corso del Master saranno distribuiti testi professionali in formato digitale del gruppo Wolters Kluwer Italia attinenti agli argomenti affrontati e individuati sulla base delle novità normative e giurisprudenziali in materia.

CARD SCONTI

Tutti i partecipanti riceveranno una card sconti per usufruire di alcune condizioni particolarmente vantaggiose per l'acquisto di

prodotti editoriali Ipsoa e per la partecipazione alle iniziative della Scuola di Formazione.

DISPENSE

A supporto dell'attività di studio saranno disponibili delle dispense realizzate esclusivamente per i partecipanti al Master sulla base delle indicazioni bibliografiche fornite dai docenti. Il materiale didattico sarà reperibile **online** attraverso l'inserimento in una sezione dedicata del sito internet www.formazione.ipsoa.it

LA FORMAZIONE FINANZIATA

CONSULENZA
GRATUITA

FINANZIA LA FORMAZIONE DEI DIPENDENTI ATTRAVERSO I FONDI INTERPROFESSIONALI

Gli Studi professionali e le aziende hanno la possibilità di accedere ai finanziamenti per la formazione continua dei propri dipendenti.

La Scuola di Formazione IPSOA (ente certificato UNI EN ISO 9001:2008 settore EA37) può attuare i piani finanziati dalla maggior parte dei Fondi Interprofessionali ed è in grado di supportare le aziende e lo studio professionale nella gestione di tutte le fasi del Piano formativo, dall'analisi alla rendicontazione.

FONDO
PROFESSIONI

La Scuola di formazione IPSOA è accreditata da Fondoprofessionisti.

Fon
AR
Com



Fondimpresa



Fondirigenti

for.te.

FONDIR

FONTER



FBA
Fondo Banche Assicurazioni

Richiesta di informazioni

Per avere ulteriori informazioni
e uno specifico supporto contattare:

Scuola di formazione IPSOA
formazionefinanziata.ipsoa@wki.it

INFORMAZIONI

QUOTE DI PARTECIPAZIONE

LISTINO

€ 900 + IVA

SPECIALE SCONTI

€ 810 + IVA Sconto 10% riservato a

- Iscrizioni anticipate entro il 13 maggio

€ 720 + IVA Sconto 20% riservato a

- Iscritti all'Ordine degli Avvocati, Consulenti del Lavoro e dei Dottori commercialisti ed Esperti contabili

€ 630 + IVA Sconto 30% riservato a

- Iscritti all'Ordine dei Consulenti di lavoro di Reggio Emilia

BORSE DI STUDIO

Le borse di studio, a copertura totale o parziale della quota di partecipazione, sono previste a favore di **giovani professionisti con votazione di laurea non inferiore a 100/110**. L'assegnazione sarà effettuata ad insindacabile giudizio della Struttura Organizzativa in base a criteri di merito. Per concorrere all'**assegnazione delle borse di studio** è necessario allegare alla scheda d'iscrizione:

- curriculum vitae con foto
- lettera di motivazione
- copia del certificato di laurea
- eventuali certificazioni di abilitazione professionale

Tale documentazione dovrà pervenire via fax o via mail entro e non oltre il **13 maggio** secondo le seguenti modalità:

- fax 02/82476.037
- email masterlavoro.ipsoa@wki.it
- agenzia Ipsoa

DIPLOMA DI MASTER

Per il conseguimento del Diploma finale è necessario aver frequentato almeno **l'80% delle lezioni**.

MODALITA' DI ISCRIZIONE

L'iscrizione al Master è consentita ad un numero massimo di **45 partecipanti**. L'accettazione dell'iscrizione è subordinata a conferma della Segreteria Organizzativa.

L'iscrizione può essere effettuata secondo le seguenti modalità:

- on line compilando l'apposito form disponibile sul sito www.formazione.ipsoa.it
- via fax, inviando al numero 02/82476.037 la scheda di iscrizione cartacea
- rivolgendosi all'Agenzia di fiducia

Per formalizzare l'iscrizione è, inoltre, necessario inviare, via fax o via email all'indirizzo masterlavoro.ipsoa@wki.it, il proprio curriculum vitae con foto.

La Scuola di formazione Ipsoa si riserva la facoltà di annullare il Master qualora non si raggiungesse il numero minimo di partecipanti previsto per il suo svolgimento

Richiesta di informazioni

SEGRETERIA ORGANIZZATIVA MASTER

- Tel. 02/82476. 852-226-413
- masterlavoro.ipsoa@wki.it
- www.formazione.ipsoa.it

OPPURE RIVOLGERSI A:

- Agenti Cedam
- Agenti Ipsoa
- Agenti Indicialia
- Agenti Utet Giuridica
- Agenti Leggi d'Italia